

Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem Rīgas sociālās aprūpes centrā “Gailezers” (turpmāk – Centrs)

Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām

Nr. p.k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritērijs
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>
1.	Piemaksa par papildu darbu/a veikšanu	līdz 30% no noteiktās mēneša algas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums, Darba likums, Centra Darba Koplīgums
2.	Piemaksa par prombūtnē esoša darbinieka aizvietošanu	vienlīdzīga amata izpildītājs līdz 20% no noteiktās mēneša algas, cita amata savā struktūrvienībā vai citā struktūrvienībā izpildītājs līdz 30% no noteiktās mēneša algas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums, Centra Darba Koplīgums
3.	Piemaksa par vakanta amata pienākumu pildīšanu	līdz 30% no noteiktās mēneša algas vai stundu tarifa likmes	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums, Centra Darba Koplīgums
4.	Piemaksa par personisko darba ieguldījumu un darba kvalitāti	līdz 40% no noteiktās mēneša algas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums, Centra Darba Koplīgums
5.	Piemaksa par nakts darbu	50% no noteiktās stundu tarifa likmes	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums, Darba likums
6.	Piemaksa par virsstundu darbu vai darbu svētku dienās	100% no noteiktās stundu tarifa likmes	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums, Darba likums
7.	Prēmija	gada laikā nepārsniedz 75% no darbiniekam noteiktās mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums, Darba likums, Centra Darba Koplīgums, Centra Darbinieku prēmiju piešķiršanas

			kartība, Centra Darbinieku novērtēšanas kārtība
8.	Naudas balva	kas kalendārā gada ietvaros nepārsniedz darbiniekam noteiktās mēnešalgas apmēru	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums, Centra Darba Koplīgums

Informācija par sociālajām garantijām

1.	Atvaļinājuma pabalsts	līdz 50% apmērā no darbinieka mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums un Centra Darba Koplīgums
2.	Braukšanas maksas atvieglojumi	no EUR 22.00 līdz EUR 34.00 apmērā atkarībā no sabiedriskā transporta abonementa biļetes cenas	Rīgas domes 24.08.2010. saistošie noteikumi Nr. 89
3.	Papildatvaļinājums	līdz 10 darba dienām	Rīgas domes 24.08.2010. iekšējie noteikumi Nr.4 un Centra Darba Koplīgums
4.	Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi	ne vairāk kā vienas valstī noteiktās minimālās algas apmērā	Ministru kabineta 21.06.2010. noteikumi Nr. 565, Centra Darba Koplīgums
5.	Pabalsts sakarā ar darbinieka nāvi	Izmaksā vienreizēju pabalstu, ievērojot Rīgas pilsētas pašvaldības noteikto kārtību	Rīgas domes 03.12.2013. iekšējie noteikumi Nr. 10, Centra Darba koplīgums
6.	Veselības apdrošināšana		Rīgas domes izpilddirektora 21.02.2013. iekšējie noteikumi Nr.4, Centra Darba Koplīgumā
7.	Apmaksātas brīvdienas		Darba likums, Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums un Centra Darba Koplīgums
8.	Pabalsts par bērnu invalīdu	līdz 50% no darbinieka mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums un Centra Darba Koplīgums
9.	Optiskie redzes korekcijas līdzekļi	EUR 140 vienu reizi divos gados	Ministru kabineta 10.03.2009. noteikumi Nr. 219 un Centra Darba Koplīgums
10.	Apmaksāts mācību atvaļinājums	līdz 20 darba dienām gadā studiju gala pārbaudījumu un valsts pārbaudījumu kārtošanai līdz 10 darba mācību gadā semestru vai promocijas darba izstrādei	Darba likums, Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums un Centra Darba Koplīgums
11.	Darbinieka kvalifikācijas paaugstināšanas izdevumu segšana		Darba likums, Rīgas domes 20.11.2012. iekšējie noteikumi Nr.19 un Centra Darba Koplīgums

